

Pubblicazione: 16.5.2025

Scadenza avviso: 26.5.2025



## AVVISO DI INTERPELLO

A TUTTI I DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DELL'AZIENDA ULSS 5 POLESANA

PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DI PARTE AZIENDALE DEL C.U.G.

*"COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI".*

### IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato e integrato dall'art. 21 della L. n. 183/2010, il quale prevede, all'interno delle pubbliche amministrazioni, la costituzione di un "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (di seguito "C.U.G.");

RICHIAMATA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri avente ad oggetto *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183) del 4.3.2011*

RICHIAMATA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2/2019 contenente *"Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Pubbliche Amministrazioni"*, che aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011 sulla modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

CONSIDERATA la necessità di procedere al rinnovo del C.U.G. dell'Azienda ULSS 5 Polesana;

DATO ATTO che il C.U.G., ai sensi della Direttiva n. 2/2019, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, al fine di favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorare l'efficienza delle prestazioni anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo ed, infine, contrastare qualsiasi forma di discriminazione e di violenza per i lavoratori.

DATO ATTO che il C.U.G. dovrà avere composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, assicurando nel complesso la presenza paritaria di genere;

RITENUTO di poter avviare il procedimento di individuazione dei componenti (effettivi e supplenti) rappresentanti di parte pubblica attraverso la pubblicazione del presente avviso rivolto a tutto il personale dipendente della dirigenza e del comparto dell'Azienda ULSS 5 Polesana, conformemente alle indicazioni contenute nella succitata Direttiva 2/2019;

### CHIEDE

A tutto il Personale Dipendente della Dirigenza e del Comparto dell'Azienda Ulss 5 Polesana, interessato a far parte del C.U.G., di inviare

**ENTRO LE ORE 14:00 DEL DECIMO GIORNO SUCCESSIVO**

**ALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DEL PRESENTE AVVISO**

- 1) dichiarazione di disponibilità ed interesse (utilizzando il modello allegato "A" al presente avviso, che ne costituisce parte integrante e sostanziale);
- 2) curriculum vitae.

Tali documenti vanno trasmessi all'indirizzo PEC [protocollo.aulss5@pecveneto.it](mailto:protocollo.aulss5@pecveneto.it) oppure indirizzo mail a [protocollo@aulss5.veneto.it](mailto:protocollo@aulss5.veneto.it)

Possono presentare domanda tutti i dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data di pubblicazione del presente avviso.

Sono incompatibili con la nomina a componente del CUG di parte aziendale i dipendenti che ricoprono incarichi sindacali. All'esito della procedura comparativa il/la dipendente prescelto/a che si trovasse in situazione di incompatibilità dovrà effettuare l'opzione tra i due incarichi.

Ai fini dell'iter selettivo, costituiranno elementi preferenziali il possesso di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in analoghi organismi, ed in particolare, ai sensi della Direttiva del 2011, che sia dotato di:

- Adeguate conoscenze nelle materie di competenze del C.U.G.;
- Adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso formativo o professionale dichiarati;
- Adeguate attitudini personali, relazionali e motivazionali dichiarate.

Ai sensi della richiamata Direttiva del 2011, sarà favorito il coinvolgimento di personale dirigente e non dirigente, assicurando la parità di genere.

I componenti effettivi e supplenti, rappresentanti dell'Amministrazione, saranno individuati dal Direttore Generale sulla base dei curricula presentati.

Si fa presente che la partecipazione ai lavori del C.U.G. è considerata attività di servizio a tutti gli effetti. Tale incarico non comporta oneri per l'Amministrazione in quanto l'attività del C.U.G. non prevede compensi o indennità.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. e ad integrazione dell'informativa rilasciata ai dipendenti ai sensi dell'art. 13 del GDPR, i dati personali forniti dai dipendenti che presenteranno dichiarazione di disponibilità saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura interna di selezione e per quelle connesse all'eventuale conferimento dell'incarico.

Si informa inoltre che, ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. 33/2013 così come ulteriormente previsto dalle Direttive specificate in premessa, i nominativi dei componenti del C.U.G. saranno oggetto di pubblicazione per finalità di trasparenza.

Al fine di assicurare idonea pubblicità al presente avviso, il medesimo è pubblicato in data odierna nel sito aziendale e sulla Bachecca presente nell'Angolo del Dipendente.

Rovigo, 16 maggio 2025

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Pietro Girardi



All.: modulo richiesta

**AVVISO DI INTERPELLO A TUTTI I DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DELL'AZIENDA ULSS 5 POLESANA PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DI PARTE AZIENDALE DEL C.U.G. "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI".**

**DICHIARAZIONE DI DISPONIBILITA' PER LA SELEZIONE DEI COMPONENTI (EFFETTIVI E SUPPLENTI), RAPPRESENTANTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG)**

Il/La sottoscritto/a ....., dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Ulss 5 Polesana, con numero di matricola .....

Preso visione dell'avviso di interpello per la designazione dei componenti di parte aziendale del C.U.G. "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

**PRESENTA**

la propria dichiarazione di disponibilità ad essere individuato quale componente di parte aziendale, effettivo o supplente, del Comitato Unico di Garanzia che sarà costituito presso l'Azienda Ulss 5 Polesana. A tal proposito,

**DICHIARA**

di essere in possesso di:

- conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G., di seguito indicate:

- esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, della valorizzazione del benessere organizzativo, rilevabili attraverso il percorso formativo o professionale, di seguito indicate:

- attitudini personali, relazionali e motivazionali funzionali all'assunzione dell'incarico come di seguito delineato:

**ALLEGA**

Curriculum formativo e professionale datato e sottoscritto.

Luogo e data

In fede

\_\_\_\_\_